Станом на 31.01.2022

**Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага членів виконавчого органу**

*(на виконання ЗУ «Про доступ до публічної інформації»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ключові аспекти** | **Нормативно-правове регулювання** | **Основні засади** |
| **Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага членів виконавчого органу** | | |
| Виконавчий орган  АТ «Укрзалізниця» | Пункт 3 статті 6 Закону України «Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування».  Пункт 90 Статуту АТ «Укрзалізниця» | Виконавчим органом акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – Товариство), який здійснює управління його поточною діяльністю, є правління. |
| Чисельність і персональний склад правління | «Правління очолює голова або особа, яка тимчасово здійснює його повноваження, які призначаються та звільняються з посади загальними зборами на підставі пропозицій (подання) наглядової ради. Строк повноважень голови, його заступників та членів правління визначається загальними зборами. Одна і та сама особа може бути головою або членом правління неодноразово.» |
| Призначення та звільнення з посади голови правління | Пункт 57 Статуту АТ «Укрзалізниця» | До виключної компетенції загальних зборів відноситься «затвердження чисельності та персонального складу правління (на підставі пропозицій (подання) наглядової ради)» |
| Права та обов'язки членів виконавчого органу | Стаття 58 Закону України «Про акціонерні товариства»  Пункт 88 Статуту АТ «Укрзалізниця» | «Виконавчий орган акціонерного товариства здійснює управління поточною діяльністю товариства. До компетенції виконавчого органу належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів та наглядової ради.»  «Правління діє на підставі законодавства, цього Статуту та положення про нього. Правління підзвітне загальним зборам і наглядовій раді, організовує виконання їх рішень. Правління діє від імені товариства у межах, установлених законодавством, цим Статутом і положенням про нього. Діяльність правління регулюється принципами економічної доцільності та спрямована на одержання прибутку.» |
| Винагорода членів правління | Пункт 104 Статуту АТ «Укрзалізниця» | «Голові, заступникам голови та членам правління в установленому законодавством порядку виплачується винагорода на умовах, передбачених контрактами, укладеними з ними.» |
| Структура та розмір винагороди (заробітної плати) | Пункт 75 Положення про правління акціонерного товариства «Українська залізниця», затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 682 | «Структура та розмір винагороди голови, його заступників та членів правління формуються відповідно до законодавства та визначаються положенням про винагороду голови, його заступників та членів правління, затвердженим наглядовою радою, та регулярно переглядаються нею. Система винагород повинна відповідати структурі та рівню, встановленим на ринку, та враховувати не лише персональні показники, але і бізнес-ситуацію товариства, його фінансовий стан та перспективи» |
| Затвердження умов контрактів, які укладатимуться з членами виконавчого органу, встановлення розміру їх винагороди | Стаття 52 Закону України «Про акціонерні товариства»  Стаття 562 Закону України «Про акціонерні товариства»  Підпункти 5, 19 пункту 71 Статуту АТ «Укрзалізниця» | До виключної компетенції наглядової ради належить «затвердження умов контрактів, які укладатимуться з членами виконавчого органу, встановлення розміру їх винагороди»  До предмета відання комітету з винагород належать «надання пропозицій до наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їх виконання членами виконавчого органу товариства»  До виключної компетенції наглядової ради належить «затвердження умов контрактів та їх укладення з головою, його заступниками та членами правління товариства»; «затвердження показників ефективності роботи голови, його заступників та членів правління» |
| Основні принципи формування оплати праці (винагороди) | Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» (зі змінами) (далі – Постанова № 859) | Встановлює показники для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності  Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства, заснованого на державній власності, залежить від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, та розраховується у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.  Відповідно до додатка до Постанови № 859 показники для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності поділяються на 5 груп. З урахуванням критеріїв, передбачених в даній постанові, посадовий оклад голови правління АТ «Укрзалізниця» відноситься до 5 групи та може становити до 200 мінімальних посадових окладів (ставок) працівника основної професії |
| Умови, визначені у контракті | Контракт голови правління та члена правління | За виконання обов’язків, передбачених контрактом, голові правління та члену правління за рахунок коштів Товариства виплачується місячна заробітна плата та річна заохочувальна премія.  Розмір річної заохочувальної премії залежить від оцінки наглядовою радою стану виконання головою правління (членом правління) встановлених наглядовою радою ключових показників ефективності та досягнення конкретних цілей. |
| Фактичні дані за січень 2022 рік |  | Станом на 31.01.2022 винагорода членам виконавчого органу (правління) за січень місяць 2022 року не нараховувалась. Здійснено нарахування інших виплат, зокрема: оплата праці за час перебування у відрядженні за середнім заробітком 20 525,12 грн.; допомога по тимчасовій непрацездатності 3 202,95 грн. |