

# Звіт

про виконання Антикорупційної програми  
та інших заходів запобігання корупції  
у акціонерному товаристві  
«Українська залізниця»  
(за 2020 рік)

**Виконавець:** Офіс з антикорупційної діяльності АТ «Укрзалізниця»  
Лютий 2021

# ЗМІСТ

Ключові досягнення у 2020 році .....	3
1. Заходи щодо запобігання, протидії і виявлення корупції .....	4
2. Заходи з розробки, впровадження процесів та нормативних документів, спрямованих на запобігання та протидію корупції .....	5
3. Проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Товариства .....	8
4. Антикорупційні комунікації та тренінги, ознайомлення з антикорупційними стандартами співробітників, ділових партнерів та інших зацікавлених сторін .....	9
5. Антикорупційні перевірки .....	10
6. Функціонування системи повідомлень про порушення та захист викривачів .....	11
7. Проведення антикорупційних перевірок та внутрішніх розслідувань. Виявлені факти порушень.....	12
8. Запобігання зловживанням у сфері закупівель (в тому числі закупівлі з метою протидії COVID-19) .....	13
9. Взаємодія та партнерство зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції .....	14
10. Завдання та цілі щодо реалізації Антикорупційної програми та Політики запобігання та протидії корупції АТ «Укрзалізниця» у 2021 році .....	16

## Ключові досягнення у 2020 році

- ✓ **Оцінка корупційних ризиків** – реалізовується затверджений рішенням правління АТ «Укрзалізниця» План впровадження заходів щодо усунення корупційних ризиків у діяльності АТ «Укрзалізниця», здійснюється постійний моніторинг його виконання.
- ✓ **Політика запобігання та протидії корупції АТ «Укрзалізниця»** (далі – Політика) – розроблено та впроваджено курс дистанційного навчання для співробітників Товариства (пройдено більшістю (понад 50%) працівників).
- ✓ **Проведені службові перевірки та внутрішні розслідування**, матеріали яких направлені до спеціальних суб'єктів у сфері запобігання та протидії корупції.
- ✓ Здійснено запобігання зловживанням під час **проведення закупівель, в тому числі закупівлі з метою протидії COVID-19.**
- ✓ Сформовано успішне партнерство та закріплено у вигляді Меморандумів співпраці з:
  - **UNIC (Ukrainian network of integrity and compliance – Всеукраїнська Мережа Добročесності та Комплаєнсу)** у січні 2020 року;
  - **НАБУ (Національне антикорупційне бюро України)** у жовтні 2020 року.

## 1. Заходи щодо запобігання, протидії і виявлення корупції

У Товаристві визначені **наступні антикорупційні заходи, в тому числі з виконання Антикорупційної програми та впровадження Політики:**

- заходи з розробки, впровадження процесів та нормативних документів, спрямованих на запобігання та протидію корупції у діяльності Товариства **(слайд 5-7)**;
- періодична оцінка корупційних ризиків **(слайд 8)**;
- антикорупційні комунікації та тренінги, ознайомлення з антикорупційними стандартами співробітників Товариства, ділових партнерів Товариства та інших зацікавлених сторін **(слайд 9)**;
- визначення критеріїв обрання ділових партнерів, антикорупційні перевірки ділових партнерів **(слайд 10)**;
- застосування антикорупційних застережень в договорах з діловими партнерами **(слайд 10)**;
- антикорупційні перевірки кандидатів на посади, пов'язані з корупційними ризиками **(слайд 10)**;
- забезпечення функціонування системи повідомлень про порушення, розгляд повідомлень та захист викривачів **(слайд 11)**;
- проведення антикорупційних службових перевірок та внутрішніх розслідувань **(слайд 12)**;
- запобігання зловживанням у сфері закупівель (в тому числі закупівлі з метою протидії COVID-19) **(слайд 13)**;
- взаємодія та партнерство зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції **(слайд 14-15)**;
- постійне вдосконалення системи запобігання та протидії корупції в Товаристві **(слайд 16)**.

## 2. Заходи з розробки, впровадження процесів та нормативних документів, спрямованих на запобігання та протидію корупції (1)

**2.1.** Департаментом розвитку персоналу та кадрової політики Товариства разом з причетними структурними підрозділами розроблено **Методичні рекомендації щодо підготовки документів у разі притягнення працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» до дисциплінарної відповідальності**, які, серед іншого, передбачають відповідальність за порушення антикорупційного законодавства, антикорупційних політик, стандартів та процедур Товариства.

**2.2. Спільно із Офісом з безпеки розробляються інші нормативні документи:**

- Положення про порядок проведення внутрішніх розслідувань та службових перевірок;
- Положення про порядок проведення перевірки ділових партнерів АТ «Укрзалізниця»;
- Положення про перевірку кандидатів на посади та членів тендерних комітетів.

**2.3. При погодженні проєктів положень про структурні підрозділи, проєктні та робочі групи, комісії включаються положення:** про обов'язкове дотримання антикорупційного законодавства, Антикорупційної програми, Політики запобігання та протидії корупції; про декларування конфлікту інтересів та утримання від вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів.

**2.4. Включення антикорупційних застережень** при погодженні проєктів договорів, які, серед іншого, передбачають випадки, канали та порядок повідомлень сторонами про виявлені порушення антикорупційного законодавства та інших положень антикорупційних застережень.

**2.5. Антикорупційна перевірка ділових партнерів** здійснюється вертикаллю безпеки Товариства. Розробляється процес та нормативний документ спільно Офісом з безпеки.

**2.6. Організація та забезпечення функціонування системи прийняття та розгляду повідомлень про вчинення корупційних правопорушень/порушень, пов'язаних з корупцією,** та нормативних документів Товариства, захищеної від зовнішнього втручання і витоку інформації, захисту викривачів. Здійснено ряд організаційних заходів, спрямованих на забезпечення дотримання вимог законодавства стосовно розгляду повідомлень викривачів, які надходять на лінію довіри «Стоп корупція».

Розроблено проєкт побудови системи у відповідності з вимогами законодавства, продовжується робота над його впровадженням, розробленням процесу та відповідного нормативного документа.

**2.7. Здійснюються заходи щодо попередження та врегулювання конфлікту інтересів,** зокрема в 2020 році зібрано та узагальнено інформацію стосовно наявності корпоративних прав та пов'язаності близьких осіб відносно членів тендерних комітетів, уповноважених осіб, керівників замовника. Узагальнену інформацію з метою попередження та врегулювання конфлікту інтересів

## 2. Заходи з розробки, впровадження процесів та нормативних документів, спрямованих на запобігання та протидію корупції (2)

зазначених осіб передано до Офісу з безпеки для використання під час контролю за процедурами закупівель Товариства.

Офісом розроблено проекти процесів управління конфліктом інтересів та відповідного Положення, які будуть опрацьовані з метою їх узгодження спільно з причетними структурними підрозділами Товариства. Процес впровадження Положення передбачає здійснення ряду заходів, направлених на управління конфліктом інтересів в Товаристві, зокрема проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи для співробітників та ділових партнерів Товариства, створення дистанційного навчального курсу щодо управління конфліктом інтересів співробітниками Товариства.

### 2.8. Обмеження щодо подарунків та ділової гостинності.

Антикорупційною програмою та Політикою Товариства встановлені обмеження щодо надання/прийняття подарунків та ділової гостинності та передбачено, що співробітники зобов'язані керуватися положеннями зазначених документів про прийняття та надання подарунків, запрошень та ділової гостинності.

В оновленій редакції Антикорупційної програми Товариства регламентовано детальний процес моніторингу дотримання співробітниками Товариства обмежень щодо подарунків та ділової гостинності. Планується автоматизація процесу подання співробітниками повідомлень про подарунки та ділову гостинність, погодження Офісом надання та отримання подарунків та ділової гостинності. Після впровадження процесу Офісом заплановано проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи для співробітників та ділових партнерів Товариства, створення дистанційного навчального курсу для співробітників та ділових партнерів Товариства.

**2.9. Надання роз'яснень та консультацій** органам управління, підрозділам та співробітникам Товариства з питань запобігання та протидії корупції в діяльності Товариства.

Варто зазначити, що у зв'язку з належністю чи неналежністю Товариства до юридичних осіб публічного права, що безпосередньо впливає на необхідність виконання вимог Розділу VII Закону стосовно обов'язку подавати щорічні та інші види електронних декларацій, передбачених зазначеним розділом Закону, Товариством проведена значна робота задля отримання документів, які містять висновки про належність до юридичних осіб приватного права в розумінні Цивільного кодексу України.

Детальна інформація та матеріали розміщені на вебсайті Товариства:  
[https://www.uz.gov.ua/about/compliance/preventing\\_corruption/inform/](https://www.uz.gov.ua/about/compliance/preventing_corruption/inform/).

## 2. Заходи з розробки, впровадження процесів та нормативних документів, спрямованих на запобігання та протидію корупції (3)

### 2.10. Обмеження щодо здійснення благодійності та спонсорства, підтримки політичних партій.

Антикорупційні правила здійснення благодійності та спонсорства, підтримки політичних партій визначені Кодексом етики та Політикою Товариства.

Відповідно до проекту Положення про договірну роботу в АТ «Укрзалізниця» передбачено здійснення Офісом аналізу умов договорів про здійснення благодійності та спонсорства, підтримки політичних партій на предмет корупційних ризиків.

### 2.11. Працівники Офісу на виконання покладених завдань та в межах компетенції з метою усунення корупційних ризиків та забезпечення прозорості та відкритості внутрішніх за зовнішніх процесів беруть участь у важливих проєктах Товариства та роботі колегіальних органів:

Тарифної комісії, робота якої спрямована на сприяння підвищенню конкурентоспроможності вантажних залізничних перевезень територією України в межах реалізації власних завдань;

Комісії з непрофільних активів, яка створена з метою визначення та впорядкування непрофільних та надлишкових активів Товариства;

Робочої групи з розробки конкурсної документації та організації проведення конкурсу з метою відбору контрагента для організації харчування пасажирів поїздів Інтерсіті та Інтерсіті+ і працівників філії «Українська залізнична швидкісна компанія» АТ «Укрзалізниця»;

Робочої групи для врегулювання питань щодо забезпечення координації дій департаментів, регіональних філій та філій стосовно впровадження комплексу заходів для облаштування складів палива (акцизних складів) відповідно до вимог Податкового кодексу України в частині електронного адміністрування пального з розширенням її повноважень у питаннях упровадження технічних систем охорони об'єктів АТ «Укрзалізниця»;

Робочої групи для обговорення проєкту робочих інструкцій за професіями «Провідник пасажирського вагона» та «Начальник поїзда пасажирського»;

Комісії з питань оплати праці.

### 3. Проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Товариства

#### 3.1. Періодична внутрішня оцінка корупційних ризиків.

На початку 2020 року завершено внутрішню оцінку корупційних ризиків, за наслідками якої складено Звіт за результатами внутрішньої оцінки корупційних ризиків у діяльності АТ «Укрзалізниця» за 2019 рік, який затверджено рішенням правління Товариства від 20.02.2020 (протокол № Ц-45/16 Ком.т.).

За результатами внутрішньої оцінки корупційних ризиків розроблено та затверджено рішенням правління Товариства від 23.07.2020 План впровадження заходів щодо усунення корупційних ризиків у діяльності АТ «Укрзалізниця» (далі – План заходів). Розроблено та впроваджено систему щомісячного моніторингу виконання Плану заходів, за результатами якого станом на 31.12.2020 переглянуто та актуалізовано План заходів.

14.01.2021 рішенням правління Товариства затверджено оновлену редакцію Плану заходів (протокол № Ц-56/2 Ком.т.). Продовжується щомісячний моніторинг та координація його виконання.

**3.2. Постійна оцінка (ідентифікація та аналіз) корупційних ризиків**, притаманних процесам, проектам, нормативним документам, договорам, змінам до них, ризиковим транзакціям і операціям, організаційним змінам Товариства (антикорупційна експертиза) та здійснення заходів, направлених на посилення існуючих або встановлення нових внутрішніх контролів з метою мінімізації/усунення виявлених корупційних ризиків.

Так, Офісом **проведено аналіз 212 проєктів рішень правління та нормативних документів Товариства**, а також **32 проєктів договорів**. За результатами аналізу надано відповідні рекомендації та зауваження, впроваджені/посилені відповідні внутрішні антикорупційні контролі з метою мінімізації/усунення виявлених корупційних ризиків.

## 4. Антикорупційні комунікації та тренінги, ознайомлення з антикорупційними стандартами співробітників, ділових партнерів Товариства та інших зацікавлених сторін

Навчальні програми, антикорупційні тренінги для співробітників, ділових партнерів, осіб, що діють від імені або в інтересах Товариства, спрямовані на підвищення обізнаності щодо Політики, Антикорупційної програми, антикорупційних стандартів та процедур Товариства, а також культури нетерпимості до корупції.

Проводиться навчання згідно з **дистанційним навчальним курсом «Політика запобігання та протидії корупції»** з питань принципів і стандартів у сфері запобігання та протидії корупції у діяльності Товариства **для співробітників Товариства** (<https://elearning.uz.gov.ua/course/view.php?id=78>).

Навчання проводиться в чотири етапи з 04.08.2020.

Загалом станом на 31.12.2020 успішно пройшли курс 82 тис. співробітників, процес триває.

Розроблено проект **дистанційного відеокурсу «Політика запобігання та протидії корупції»** з питань принципів і стандартів у сфері запобігання та протидії корупції у діяльності Товариства **для ділових партнерів Товариства**.

Крім того, **співробітники Товариства ознайомлені з Політикою під підпис у реєстрі**. Офісом забезпечено безперервний процес ознайомлення новоприйнятих співробітників Товариства та тих, які не ознайомилися.

Надано методичну допомогу регіональним філіям, філіям Товариства щодо подальшої роботи з ознайомлення співробітників з вказаними документами.

## 5. Антикорупційні перевірки

### Антикорупційні перевірки ділових партнерів.

На сьогодні у Товаристві відсутня чітко визначена процедура проведення перевірки ділових партнерів. Планом заходів передбачено розробку та впровадження відповідного нормативного документа у 2021 році.

В той же час Офісом з безпеки у 2020 році здійснено перевірку 7042 юридичних осіб (442 – виявлено ознаки негативної ділової репутації та інших ризиків). За всіма випадками виявлення негативної ділової репутації (борги, арештоване майно, неналежне виконання договорів тощо) направлялися службам-ініціаторам та головам тендерних комітетів офіційні листи із виявленими зауваженнями. За результатами, зауваження стосовно наявних ризиків враховано при розгляді пропозицій таких суб'єктів господарювання.

### Застосування антикорупційних застережень в договорах з діловими партнерами.

Протягом 2020 року розроблено та розпочато поетапне застосування у договорах, які укладаються Товариством, типових форм антикорупційних застережень до договорів з діловими партнерами. Типові форми антикорупційних застережень та Порядок їх застосування (який передбачає системне застосування) заплановано затвердити на рівні всього Товариства після розгляду правлінням. Після затвердження типових форм та порядку їх застосування Офісом заплановано:

- впровадження розділів «Антикорупційні застереження» до усіх типових договорів та механізмів їх упровадження структурними підрозділами, афілійованими підприємствами Товариства, задіяними в укладанні, адмініструванні та виконанні договорів;
- моніторинг дотримання структурними підрозділами, регіональними філіями, філіями, афілійованим підприємствами Товариства вимог рішення правління Товариства про впровадження Антикорупційних застережень до договорів;
- впровадження моніторингу дотримання діловими партнерами положень Антикорупційних застережень;
- розгляд та перевірка повідомлень про порушення розділу «Антикорупційні застереження» договорів, укладених Товариством.

### Антикорупційні перевірки кандидатів на посади, пов'язані з корупційними ризиками.

Розроблено та впроваджено процедуру перевірки кандидатів на посади, пов'язані з корупційними ризиками. Водночас Офісом з безпеки здійснено перевірку 5071 фізичної особи, з яких не погоджено призначення 104.

## 6. Забезпечення функціонування системи повідомлень про порушення та захист викривачів

У Товаристві функціонують наступні канали повідомлення про порушення:

- лінія довіри «Стоп корупція»;
- електронні скриньки: [anticor@uz.gov.ua](mailto:anticor@uz.gov.ua) та [cuado@uz.gov.ua](mailto:cuado@uz.gov.ua).

Для організації роботи та забезпечення належного функціонування лінії довіри «Стоп корупція» Офісом проведено категоризацію повідомлень та розроблено для Контакт-центру Інструкцію з приймання та реєстрації повідомлень, що надходять на лінію довіри «Стоп корупція» АТ «Укрзалізниця». Також розроблено голосові повідомлення (IVR-ролики) для забезпечення комунікацій з викривачами згідно з вимогами Закону.

На лінію довіри «Стоп корупція» надійшло 153 повідомлення та звернення, які були у встановленому порядку перевірені, відповіді надано заявникам (крім анонімних), зокрема щодо:

- зловживання посадовим становищем – 26;
- вимагання неправомірної вигоди – 4;
- крадіжок – 13;
- кадрових питань та охорони праці – 7;
- інших питань – 102.

Також протягом 2020 року до Офісу через інші канали повідомлень надійшло 23 повідомлення від викривачів щодо можливих корупційних порушень, за результатами перевірки яких у 3-х повідомленнях корупційні порушення знайшли своє підтвердження, в зв'язку з чим було вжито заходів реагування в межах компетенції, по решті повідомлень інформація не підтвердилась.

На виконання вимог Закону та Антикорупційної програми Офісом здійснено захист від незаконного звільнення та інших зловживань 3 викривачів, які повідомили про вчинення корупційних правопорушень.

За результатами розгляду повідомлень та звернень до дисциплінарної відповідальності притягнуто 17 порушників.

Крім вищезазначеного, Офісом з антикорупційної діяльності та Офісом з безпеки розглянуто 201 звернення та запит стосовно можливих порушень з боку працівників та посадових осіб Товариства, із них:

- 157 – звернень громадян, підприємств, установ, організацій;
- 12 – народних депутатів України.

За всіма зверненнями та запитами проведено відповідні перевірки, про результати проінформовано заявників.

## 7. Проведення антикорупційних перевірок та внутрішніх розслідувань.

Протягом 2020 року Офісом з антикорупційної діяльності та Офісом з безпеки (Апаратом директора з економічної та інформаційної безпеки, Департаментом економічної та інформаційної безпеки) організовано та проведено **54 службові перевірки**.

Матеріали 14 службових перевірок направлено до правоохоронних органів, 2 – до Державної аудиторської служби України. По 2 направлених матеріалах зареєстровані кримінальні провадження, 3 – долучені до вже зареєстрованих раніше кримінальних проваджень.

**Загальна сума виявлених та попереджених збитків склала понад 423 млн грн.**

В рамках відкритих кримінальних проваджень **16 особам вручені підозри**.

Всього за результатами службових перевірок та розборів, проведених протягом 2020 року, **до дисциплінарної відповідальності притягнуто 57 порушників** (звільнено з роботи – 17 осіб, оголошено догану – 40), **переведено на іншу посаду або відсторонено від роботи – 12, притягнуто до адміністративної відповідальності – 27.**

## 8. Запобігання зловживанням у сфері закупівель (в тому числі закупівлі з метою протидії COVID-19)

Офісом спільно з Департаментом категорійного управління проведена робота з усунення корупційних ризиків у частині завищення очікуваної вартості та надмірної деталізації технічних характеристик під час проведення закупівель автопаливозаправників філіями «Центр з будівництва та ремонту колії», «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» та регіональною філією «Південно-Західна залізниця» на загальну суму 60 млн грн.

Досягнуто підвищення конкуренції між учасниками по філії «Центр з будівництва та ремонту колії» та зменшено очікувану вартість предмета закупівлі, в результаті чого не допущено нанесення збитків в розмірі щонайменше 3,6 млн грн.

Крім того, Офісом спільно з Департаментом категорійного управління та Офісом з безпеки на виконання внутрішніх рішень щодо ситуації, пов'язаної з організацією та проведенням закупівель товарів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню, локалізацію та ліквідацію спалахів, епідемій та пандемій коронавірусної хвороби (COVID-19) на території України, здійснюється контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів під час проведення закупівель з метою протидії COVID-19 філією «Пасажи́рська компанія» (далі – ПК), філією «Центр сервісного забезпечення» (далі – ЦН), філією «Центр охорони здоров'я» (далі – ЦОЗ).

В ході контролю: перевірено 97 закупівель на загальну суму близько 132 млн грн, з них: ПК – 28 закупівель на 34,25 млн грн; ЦОЗ – 39 закупівель на 81,86 млн грн; ЦН – 30 закупівель на 17,32 млн грн.

Під час проведення перевірок встановлено можливих порушень та недопущено нанесення збитків Товариству у 14 закупівлях на суму близько 25,5 млн грн, з них: ПК – 1 закупівля на суму 936 тис. грн; ЦН – 6 закупівель на суму 4,6 млн грн; ЦОЗ – 7 закупівель на суму 20 млн грн.

Також інформуємо, що фахівцями Офісу з безпеки з метою попередження збитків проведено вибіркові перевірки договорів, роботи та/або послуги за якими повинні були виконати в грудні 2020 року. За результатами таких перевірок встановлено 27 порушень (невиконання, фіктивне виконання договорів) та попереджено збитків на суму 162 млн грн.

## 9. Взаємодія та партнерство зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції (1)

У 2020 році Товариством **сформовано успішне партнерство та закріплено у вигляді Меморандумів співпрацю зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції.**

**9.1.** 17 січня 2020 року укладено **Меморандум про партнерство з UNIC** (Ukrainian network of integrity and compliance – Всеукраїнська Мережа Добросовісності та Комплаєнсу), метою якого є співпраця, спрямована на просування ідеї етичного та відповідального ведення бізнесу, посилення прозорості, боротьбу з корупцією та зловживаннями. На виконання зазначеного Меморандуму здійснюється постійна робота з реалізації Плану заходів, передбачених Меморандумом про партнерство з UNIC.

**9.2. Між Товариством та Національним антикорупційним бюро України (НАБУ) 30.10.2020 укладено Меморандум про співпрацю та обмін інформацією,** метою якого є розвиток співпраці у сфері запобігання та протидії кримінальним корупційним діям, іншим злочинам, підслідним НАБУ, обмін інформацією та інформаційно-аналітична діяльність для запобігання та виявлення кримінальних корупційних діянь та інших діянь, пов'язаних з корупцією.

*Після підписання Меморандуму розпочато спільну з НАБУ роботу над спеціалізованими антикорупційними тренінгами для працівників вертикалі безпеки та Офісу.*

**9.3.** Робота над заходами в рамках **урядово-громадської ініціативи «Разом проти корупції»** спільно із Міністерством інфраструктури України щодо спільного опрацювання проєктів антикорупційних заходів, які планується запровадити в рамках цієї ініціативи, а також проєкти планів виконання антикорупційних заходів, які виконуються центральними органами виконавчої влади відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.10.2016 № 803-р.

Безпосередньо це стосується роботи з уніфікації тарифів на перевезення порожніх вагонів у 2020 році.

**9.4.** Товариство взаємодіє з спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та іншими правоохоронними органами України, сприяє їм у розслідуванні фактів обґрунтованої підозри вчинення співробітниками та/або відносно співробітників Товариства корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, вчинених при виконанні посадових обов'язків у Товаристві, за які передбачено кримінальну та/або адміністративну відповідальність.

У 2020 році Товариство продовжило реалізацію принципу нетерпимості до корупції та відшкодування завданих збитків, насамперед стосовно випадків та фактів, по яких завершено досудове розслідування у відповідних кримінальних провадженнях внаслідок вчинення корупційних кримінальних правопорушень.

## 9. Взаємодія та партнерство зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції (2)

Так, Товариством визнано себе потерпілою стороною у 7 кримінальних провадженнях, що розслідуються НАБУ, ДБР, Національною поліцією України за фактами вчинення корупційних кримінальних правопорушень та інших кримінальних правопорушень у сфері службової діяльності, у яких особам повідомлено про підозру та які скеровані до суду з обвинувальними актами. При цьому Товариством заявлено цивільні позови про відшкодування заподіяних збитків у 3 кримінальних провадженнях на загальну суму понад 197 млн грн.

Насамперед, такі кримінальні провадження стосуються фактів вчинення протиправних діянь посадовими особами Товариства переважно в період з 2014 року по 2018 рік, зокрема щодо таких випадків:

- зловживання службовим становищем членами Тарифної комісії Державної адміністрації залізничного транспорту України в період лютого 2014 року, що завдало тяжкі наслідки правам та інтересам Державної адміністрації залізничного транспорту України – цивільний позов на суму 69 млн грн;

- організація посадовою особою ТОВ «Вог Аеро Джет» вчинення зловживання службовим становищем службовими особами філії «Центр забезпечення виробництва» під час підготовки укладання та виконання додаткової угоди № 3 до договору поставки від 18.03.2016 № ЦЗВ-14-00816-01, що спричинило тяжкі наслідки – подано цивільний позов на суму 115 млн грн;

- заволодіння коштами Товариства в особливо великих розмірах службовими особами ПАТ «ДнСЗ» та ТОВ «КРЕНДЛЗ» протягом квітня – травня 2018 року, шляхом участі у відкритих торгах та поставки неякісної продукції (клем проміжних ПК ПАТ «Укрзалізниця», клеми роздільного рейкового скріплення залізничної колії ПКЛ) філії «Центр забезпечення виробництва» – досудове розслідування триває, цивільний позов буде подано після відкриття матеріалів кримінального провадження;

- заволодіння коштами Товариства в особливо великих розмірах службовими особами ДП «Управління промислових підприємств» Державної адміністрації залізничного транспорту України, ТОВ «Західспецбудмеханізація», ТОВ «Граніт-Захід», ТОВ «Судововишнянський цегельний завод», ДП «Константа-Агро» у період 2014-2015 років під час закупівлі товарів – подано цивільний позов на суму 13,6 млн грн;

- замах на заволодіння грошовими коштами Товариства у розмірі 10,4 млн грн при укладанні та виконанні регіональною філією «Південно-Західна залізниця» з ТОВ «Віртуальні технології та системи» договору від 26.11.2018 № ПЗ/ДН-6-1841/НЮ – досудове розслідування триває.

## 10. Завдання та цілі щодо реалізації Антикорупційної програми та Політики у 2021 році

Розробка, відкриті обговорення та затвердження нової редакції Антикорупційної програми з урахуванням результатів внутрішньої оцінки корупційних ризиків у діяльності Товариства, у тому числі затвердженого Плану усунення та мінімізації корупційних ризиків.

Розробка та затвердження Положення про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в АТ «Укрзалізниця».

Розробка та затвердження Положення про порядок прийняття та обробки повідомлень про порушення, щодо механізмів захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів) у Товаристві.

Розробка та затвердження Положення про порядок проведення внутрішніх розслідувань та перевірок стосовно фактів порушення Політики запобігання та протидії корупції, Антикорупційної програми Товариства, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.

Розробка та затвердження Положення про порядок проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів та застосування антикорупційних застережень у договорах з діловими партнерами Товариства.

Затвердження типових форм антикорупційних застережень для договорів з діловими партнерами Товариства.

Організація тренінгу для ділових партнерів Компанії за курсом «Запобігання та протидія корупції у відносинах з діловими партнерами» (із залученням спікерів Всеукраїнської Мережі Добročесності та Комплаєнсу).

Організація навчального заходу для ділових партнерів Компанії, направлено на зміцнення засад добročесності (із залученням спікерів Всеукраїнської Мережі Добročесності та Комплаєнсу).

Проведення тренінгу для керівників середньої та первинної ланки управління на тему «Запобігання та протидія корупції в діяльності Товариства».

Розробка, розміщення на порталі розвитку знань Товариства та популяризація навчального електронного курсу з управління конфліктом інтересів для співробітників Товариства.

Проведення тренінгу для осіб, що діють від імені або в інтересах Товариства, на тему «Запобігання та протидія корупції в діяльності Товариства».

Впровадження електронного навчального курсу для працівників Товариства на тему «Запобігання та протидія корупції».

Проведення поглибленого навчання для працівників функції запобігання та протидії корупції.

Вивчається питання щодо можливості та шляхів підвищення прозорості закупівель афілійованих акціонерних товариств, власником яких є АТ «Укрзалізниця», шляхом розміщення інформації про закупівлі на вебпорталі Уповноваженого органу з питань закупівель («Prozorro»).

Директор Офісу з антикорупційної діяльності АТ «Укрзалізниця»

І.В. Шевченко